



ЦЕНТР КОМПЬЮТЕРНОЙ БУХГАЛТЕРИИ (ИП Полухин СИ)

г. Воронеж, ул. Хользунова, д. 38/1, пом. 2
www.1cprof.ru, 8 (473) 243-4364, 8(800) 350-1164

<p>В стоимость программ входит установка, обучение и гарантия в 90 дней. По истечении гарантии обновления и пожелания платно, исходя из фактически затраченного времени на установку и обучение.</p>	
для 1С:БГУ	Цена, руб.
<p>ЦКБ: Шаблон положения об электронных документах и электронных подписях</p> <p>«Положение об электронных документах и электронных подписях» (далее Положение), необходимо всем государственным (муниципальным) учреждениям, начиная с 01.01.2023 года для качественного перехода и ведения учета в Учреждениях в рамках электронного документооборота, внедряемого Минфином РФ. Данное Положение может быть утверждено либо отдельным локальным актом Учреждения, либо включено в состав Приложений Вашей Учетной политики.</p> <p>При сборе данного Положения была проанализирована вся информация (нормативные документы, комментарии, примеры и т.п.) из открытых источниках по электронному документообороту государственных (муниципальных) учреждений. В Положении представлен полный цикл всех мероприятий по переходу и внедрению электронного документооборота в Учреждении, а также приведены примеры локальных актов, которые необходимо оформить, чтобы были соблюдены все требования действующего законодательства.</p> <p>Шаблон передается в виде электронного документа в формате docx. Объем шаблона составляет 38 страниц. Шаблон выстроен таким образом, что Вы с легкостью сможете пополнять и изменять его под свои требования.</p>	3800
<p>ЦКБ: Акт сверки по БЕЗВОЗМЕЗДНЫМ расчетам (отчет)</p> <p>Выводит данные по БЕЗВОЗМЕЗДНЫМ поступлениям и выбытиям в виде стандартного акта сверки.</p> <p>Также позволяет выводить данные по форме консолидированной справки 725.</p>	9180
<p>ЦКБ: 050737 ЭКР, 050738 ЭКР (расширение)</p> <p>Расшифровывает в разрезе КЭК обычные 737 и 738 формы, которые входят в раздел 1С-Отчетность программы 1С:БГУ ПРОФ</p> <p>Предусмотрена выгрузка форм в ПК "СВОД-СМАРТ".</p> <p>Если у вас еще не ведется учет по 500 – м счетам, форму 050738 ЭКР можно до</p>	15300

<p>заполнить вручную.</p> <p>Программа будет ежеквартально экономить ваше время.</p>	
<p>ЦКБ: Загрузчик в 1С:БГУ ред. 2 из казначейских программ (обработка)</p> <p>Программа предназначена для переноса документов Платежное поручение (Выплаты) и Платежное поручение (Поступление) из программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Бюджет-СМАРТ • Бюджет-NEXT • СУФД <p>в 1С:БГУ в виде стандартных документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кассовое выбытие • Кассовое поступление <p>Программа предназначена как для «одинокных» учреждений, так и для «централизованных бухгалтерий».</p>	<p>15300</p>
<p>для 1С: ЗиКГУ (расчетчики)</p>	
<p>Анализ доп.тарифа страховых взносов по источникам финансирования (отчет)</p> <p>В отчете показана база по страховым взносам, страховые взносы по доп.тарифу по источникам финансирования в разрезе классов условий труда и особых условий труда (вредные/тяжёлые) по физическим лицам с указанием подразделения и должности на конец периода. В данном отчете есть возможность фильтрации по физическим лицам, по источникам финансирования, подразделениям, должностям.</p> <p>Внимание! Отчет корректно формируется в случае отражения в позициях штатного расписания актуальной информации о результатах спецоценки рабочих мест.</p> <p style="text-align: center;">Отчет не заменим при проверках ФОМС</p>	<p>15300</p> <p>Медикам</p>
<p>Случаи по больничным листам (отчет)</p> <p>Отчет формирует все случаи по больничным листам в разрезе подразделений, «причинам нетрудоспособности» .</p> <p>Каждая строка расшифровывается и показывает список сотрудников по которым сформировалась информация.</p> <p>Так же имеется колонка с информацией о количестве сотрудников (людей) во всех подразделениях, работающих на момент формирования отчета, тем самым можно анализировать сколько сотрудников болеет, а сколько работает.</p>	<p>9180</p> <p>Медикам</p>
<p>ЦКБ: Загрузка индивидуальных графиков из EXEL (расширение)</p>	<p>36720</p>

<p>Полноценный механизм, в который входит:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выгрузка шаблона индивидуального графика из 1С:ЗикГУ в EXEL в необходимом формате времени для дальнейшего заполнения. Шаблон понимает особенности работы сменного персонала с нестандартными графиками работы (грузчики, водители, врачи, вахтеры, дворники и пр.) • Загрузка заполненного графика назад в 1С:ЗикГУ. 	Медикам
<p>Отчет по индексации (отчет)</p> <p>Формируется за любой выбранный период. В настройках подбираются виды начислений, которые подлежат индексации, а так же коэффициент индексации. Сумма индексации выделяется в отчете отдельным столбцом. Отчет формируется по категориям персонала.</p> <p>Для медучреждений есть своя версия.</p>	9180
<p>Сведения о работающих инвалидах (отчет для ФСС)</p> <p>Внешняя форма отчета «Сведения о работающих инвалидах» разработана для предоставления информации в Фонд Социального страхования (ФСС).</p> <p>Включает в себя информацию о сотрудниках имеющих инвалидность (наличие справки даты начала и окончания) на дату формирования отчета, и облагаемые доходы страховыми налогами за период с нарастающим итогом</p>	9180 Медикам
<p>для 1С:ЗиКГУ (экономисты)</p>	
<p>ЗП - ЗДРАВ/ОБРАЗОВАНИЕ в рублях (отчет)</p> <p>Отчет группирует суммы свода за любой период нарастающим итогом по правилам ЗП-ЗДРАВ/ОБРАЗОВАНИЕ в таблицу статистического регламентированного отчета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • если категория персонала по внутреннему совместительству сотрудника отличается от категории по основному виду занятости, суммы начислений по внутреннему совместительству учитываются по категории основного места работы • начисления внешних совместителей при оформлении их дополнительно по внутреннему совместительству попадают в начисления внешних совместителей • в графу внутреннее совместительство попадают также совмещения • в графе численность не учитываются сотрудники с приостановленным трудовым договором в связи с мобилизацией. <p>В отчете есть возможности фильтрации по различным признакам, в т.ч. возможность исключать виды расчета, которые не должны отражаться в ЗП-ЗДРАВ/ОБРАЗОВАНИЕ.</p> <p>Добавили возможность выделять совмещения отдельным столбцом (по галочке).</p>	<p>15300</p> <p>Медикам</p> <p>ВУЗАМ</p> <p>Колледжам</p> <p>Лицеям</p> <p>Школам</p>

<p>Дополнительной опцией (по галочке) сделали возможность суммирования внутренних ставок при неполной основной и наличии внутренних совместительств.</p> <p>Настройки на стороне пользователя минимальны: необходимо сопоставить статьи финансирования по учреждению с разделами статей отчета (ОМС, Бюджет, Платные).</p> <p>Отчет по умолчанию собирается по Статье расходов 211 и 296, но настройками можно оставить заполнение только лишь 211-ой статьей расходов.</p> <p>В качестве бонуса, из ЗП-ЗДРАВ/ОБРАЗОВАНИЕ можно сформировать еще "ОТЧЕТ ПО ДОЛЖНОСТЯМ", в народе именуемый как "Путинский отчет":</p> <ul style="list-style-type: none"> • формируется по должности • указывается средняя численность списочного состава за период • ФОТ списочного состава • среднемесячная зарплата 	
<p>Структура заработной платы (отчет)</p> <p>Отчет собирается по правилу ЗП-ЗДРАВ/ОБРАЗОВАНИЕ. Отчет формируется за любой период без внешних совместителей. Начисленная зарплата группируется по видам начислений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • оклад • стимулирующие выплаты • компенсационные выплаты • оплата по среднему и пр. <p>Разбивка по видам начислений делается по основному месту работы. Средняя зарплата выводится как по основному месту работы, так и с учетом внутреннего совместительства. Для контроля «не разнесенных» настройками видов начислений предусмотрена колонка «Разница».</p>	15300
<p>Начисления и средний заработок сотрудников за прошлый год и любой период текущего года (отчет)</p> <p>Отчет по начисленной заработной плате по основным, внутренним, внешним сотрудникам, по 211 статье расходов с указанием должности.</p> <p>ФИО в отчете – это элемент справочника сотрудника.</p> <p>Количество ставок указано то, на которое принимался сотрудник (фактическая доля ставки с учетом отсутствия не пересчитывается и корректировка на период работы не делается, если например сотрудник работал не с начала года, а целый год).</p>	9180
<p>Мониторинг ФФОМС (отчет)</p> <p>Форма отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования.</p>	15300 Медикам

<p>Отчет собирает данные для трех таблиц по кодам персонала, которые описывают категорию и (или) конкретные должности по учреждению. Справочно собираются данные по Заведующим и Старшим медицинским сестрам. Эти данные не сдаются по форме отчета, но всегда используются для анализа.</p> <p>Данные отчета не содержат данных по внешним совместителям и собираются по 211 статье расходов.</p> <p>Отчет может быть собран нарастающим итогом за любой период - месяц, несколько месяцев.</p>	
<p>ЦКБ:Тарификационный список (расширение)</p> <p>Содержит информацию тарификационных данных организации по штатному расписанию, в разрезе тарификационных категорий, сотрудников и вакантных должностей. Разбивается на информационные блоки надбавки и компенсационные выплаты. Так же отражаются ставки на занимаемых и вакантных должностях.</p> <p>Можно задать в отчете выбор :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Подразделение (по отдельному подразделению, либо по учреждению в целом) 2.Состав надбавок и компенсационных выплат 3.Состав комиссии 	<p>61200 Медикам</p>
<p>для 1С:ЗиКГУ (кадры и охрана труда)</p>	
<p>ЦКБ: Форма 30 (расширение)</p> <p>Внешняя статистическая форма сбора информации по кадровым штатным должностям и физическим лицам медицинской организации. Форма собирает всю информацию в разрезе Тарификационных групп (Врачи, средний медицинский персонал и т.п.) по штатным должностям. У каждой группы есть расшифровка, которая показывает информацию в разрезе физических лиц.</p> <p>Вся информация собирается согласно установленной инструкции к форме, которая включает в себя - наличие квалификационных категорий, аккредитации, образования и многое другое.</p> <p><i>Отчет сохраняется и выгружается в формате XLS, дает возможность правки цифр на экранной форме</i></p>	<p>45900 Медикам</p>
<p>для 1С: Больничная аптека</p>	
<p>Выгрузка текущих остатков лекарственных препаратов в систему «Квазар.Фарм» (обработка).</p>	<p>15300</p>

Обработка выгружает в согласованный с компанией «МедСофт» формат файла текущие остатки лекарственных препаратов с привязкой номенклатуры к ЕСКЛП и в единицах измерения соответствующих вторичным упаковкам маркировки лекарств.	
<u>КУРСЫ</u>	
Ведение бюджетного учета в программе «1С:БГУ ред.2»	8000
Использование конфигурации «1С:ЗиКГУ ред. 3.1»	8000
<u>УСЛУГИ</u>	
Часовая ставка на услуги по обслуживанию программ «1С»	3060/2790
3060 руб/час – базовая ставка	руб/час
2790 руб/час – льготная ставка для учреждений, чей годовой оборот в текущем или предыдущем году превысил 400 тыс.	
В рамках обслуживания решаем следующие задачи:	
<ul style="list-style-type: none"> 🕒 обновление релизов платформы «1С:Предприятие»; 🕒 модификация конфигураций на платформе «1С:Предприятие» по требованиям Заказчика; 🕒 консультации по грамотной работе с ПО, бухгалтерскому и налоговому учету. 	
Минимальный объем работ специалиста в рамках:	
<ul style="list-style-type: none"> 🕒 выезда в офис заказчика - не менее 1,5 часов 🕒 удаленной работы по AnyDesk, Ассистент и пр. - не менее 30 минут 	

Кратко о нас	Кто мы
<p>Центр Компьютерной Бухгалтерии</p> <p> www.1cprofi.ru</p>	<p>1. Центр Компетенции по бюджетному учету фирмы «1С» - обслуживаем более 400 учреждений.</p> <p>2. Учебно-методический центр ИПБР России - регулярно проводим семинары для государственных учреждений</p>